

Società soggetta a Direzione e
 Coordinamento di Agos Ducato S.p.A.
 Sede: Via Brunelli Maioni, 50
 28021 Borgomanero (NO)

Tel. 0322 840111 (r.a.)
 Fax. 0322 840136/7/8
 www.logosfinanziariaspa.it
 info@logosfinanziariaspa.it

Cap. Sociale € 6.755.000,00 i.v.
 P.IVA 01459720031
 Iscr. Trib. Novara n° 14110
 C.C.I.A.A. n° 0175111 - U.I.C. n° 27051

FOGLIO INFORMATIVO

Foglio informativo n. 3/10 **Data ultimo aggiornamento Aprile 2010**
REDATTO AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA DELIBERA CICR 04.03.2003 DEL PROVVEDIMENTO
ATTUATIVO DELLA BANCA D'ITALIA DEL 25.07.2003 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

I. INFORMAZIONI SULL'INTERMEDIARIO

1. Denominazione e forma giuridica	Logos Finanziaria S.p.A.
2. Sede Legale	Borgomanero (NO) - via Brunelli Maioni n. 50
3. Sede Amministrativa	Borgomanero (NO) - via Brunelli Maioni n. 50
4. Tel. e Fax	Tel. 0322.84011 (r.a.) Fax 0322.8401.36/7/8
5. Codice ABI	311423
6. Iscrizione al Registro Imprese	Reg. Imp. n. 14110 Trib. di Novara - CCIAA Novara n. 0175111
7. Codice Fiscale/Partita IVA	01459720031
8. Iscrizione Ufficio Italiano Cambi	n. 27051
9. Gruppo di appartenenza	Agos Ducato S.p.A.
10. Ammontare del Capitale Sociale e delle riserve risultanti dall'ultimo bilancio approvato	Capitale Sociale Euro 6.755.000,00

II. INFORMAZIONI SUL SOGGETTO CHE PROCEDE ALL'OFFERTA

Timbro e firma

III. CARATTERISTICHE E RISCHI DELLE OPERAZIONI
Prestito Personale:

Con il contratto di prestito personale una somma viene erogata dall'Intermediario mutuante al Cliente, che si impegna a restituirla secondo un piano di ammortamento finanziario a tasso fisso ed a rate costanti a scadenze concordate (contratto disciplinato essenzialmente dal D.Lgs. 385/93 e dagli art. 1813 e seguenti cod. civ.).

Il finanziamento può essere assistito da garanzie e può prevedere il pagamento diretto da parte del Terzo Obbligato, da intendersi la Compagnia di Assicurazione per il Pegno su Polizza, oppure l'Ente Previdenziale, l'INPDAP, il Datore di Lavoro, il Fondo Pensione, e qualsiasi altro Ente competente per legge o per convenzione a liquidare qualsiasi emolumento al Cliente, in caso di Cessione del quinto dello stipendio e/o pensione, Cessione volontaria sospensiva, Delegazione di pagamento, Pegno sullo stipendio/pensione, Cessione dell'intero TFR ed emolumento equivalente.

Il contratto di prestito rappresenta uno schema unitario contenente Varie sezioni che regolamentano le condizioni economiche e finanziarie del mutuo ed il suo rimborso, nonché le garanzie accessorie, che il Cliente può offrire a Logos.

Servizi Accessori: I finanziamenti possono prevedere la sottoscrizione di contratti assicurativi a premio unico contro il rischio vita e malleveria per perdita d'impiego. Nel primo caso l'Assicurazione si assumerà l'onere del pagamento del debito residuo senza rivalsa sugli eredi del Cliente, mentre, in caso di perdita d'impiego, è salvo il diritto del Soggetto che presta la malleveria di rivalersi sul Cliente, ivi comprese le liquidazioni dovute gli a qualunque titolo. I costi delle assicurazioni saranno a totale carico del Cliente, il quale autorizza Logos a trattenere i relativi premi dalla Somma Finanziata e versarli direttamente all'Assicuratore al momento dell'erogazione del prestito. Viene fatto salvo il diritto del Cliente di poter scegliere qualsiasi Assicuratore, purché gradito a Logos, in termini di garanzie di solvibilità.

I finanziamenti possono inoltre prevedere il rilascio di garanzie personali e/o reali.

Rischi: Essendo finanziamenti a tasso fisso, esiste un generico rischio di interesse derivante dalla impossibilità di beneficiare delle eventuali fluttuazioni dei tassi al ribasso. Possono inoltre manifestarsi incrementi di commissioni e/o spese a carico del Cliente non imposte dal creditore, a fronte di variazioni di costi bancari, postali, ecc.

Durata: Il prestito è rimborsabile in rate mensili per periodi di ammortamento compresi tra i 24 e i 120 mesi.

Tempi di erogazione: L'importo costituente il Netto Ricavo del prestito sarà erogato allorché l'Intermediario sarà in possesso ed avrà verificato l'idoneità di tutta la documentazione propedeutica al prestito e dopo che saranno state definitivamente formalizzate le garanzie eventualmente richieste.

Operazioni segnalate da terzi abilitati: L'intermediario mutuante può accettare contratti conclusi mediante l'intervento di agenti Mediatori Creditizi o Società Finanziarie abilitate, peraltro non necessario ai fini dell'ottenimento del finanziamento. Tali soggetti non agiscono in nome e per conto della Logos Finanziaria S.p.A. né tantomeno la rappresentano. Essi agiscono in totale autonomia e debbono compiutamente qualificarsi al Cliente esibendo la documentazione attestante la loro qualità e l'iscrizione abilitativa all'Ufficio Italiano Cambi. Agli stessi viene versato, da parte dell'Intermediario, il corrispettivo per il loro intervento.

Estinzione Anticipata: In caso di anticipata estinzione del prestito, anche per l'eventuale rinnovo, al Cliente verrà addebitata una penale pari all'1% oltre ad eventuali spese, mentre lo stesso dovrà rimborsare a Logos la Somma Finanziata, non ancora restituita, con l'abbuono degli interessi nominali ed eventuali commissioni finanziarie ed provvigioni di mediazione per le rate non ancora scadute.

IV. CONDIZIONI ECONOMICHE

Oneri	Prestiti
Tasso nominale annuo applicabile	Mai superiore al Taeg
Oneri fiscali connessi alle comunicazioni periodiche	In base all'imposta di bollo corrente
Interessi di mora	Tasso contrattuale
Commissioni dell'Intermediario incaricato	8% sul montante
Capitale lordo mutuato > 5.000 € ISC/TAEG	17,82%
Capitale lordo mutuato < 5.000 €	22,29%
Polizza vita e rischi diversi impiego **	10% sul montante
Periodicità calcolo interessi	Mensile
Spese fisse (comprensive spese di istruttoria, notifica, ecc.)	€ 350,00
Spese fisse di estinzione	0
Comunicazioni periodiche	€ 20,00
Spese per rilascio documentazione relativa ad operazioni perfezionate	€ 50,00
Commissioni di anticipazione	0
Spese per rilascio copia del testo contrattuale idonea per la stipula	€ 25,00
Penale di estinzione anticipata	1%
Spese per comunicazioni ai clienti	€ 20,00

I valori esposti sono indicati nelle loro **entità massime** e quelli percentuali sono applicati sul capitale lordo mutuato. Il tasso annuo nominale è calcolato sul capitale lordo mutuato, considerando l'anno solare composto di 12 mesi uguali. **Polizza rischio di morte secondo tariffe Compagnie di Assicurazione. Polizza rischio d'impiego secondo tariffe Società Garante. rientrano nel TEG, ai fini della determinazione del tasso soglia (ai sensi delle Istruzioni emanate da Banca D'Italia).



V. PRINCIPALI CLAUSOLE CONTRATTUALI

- **Contratto di finanziamento:** si intende il prestito concesso al Cliente, con impegno da parte di quest'ultimo a restituire la Somma Finanziata, oltre agli interessi pattuiti, oltre agli oneri previsti per la conclusione del finanziamento, eventualmente anticipati dalla Logos Finanziaria S.p.A., anche per l'estinzione di altri prestiti per conto e su richiesta del Cliente.
Inoltre, il finanziamento può contemplare le seguenti garanzie accessorie:
 - **Pegno su Polizza:** è il contratto con cui il Cliente vincola il capitale maturato sulla polizza vita data in garanzia. In caso di insolvenza nel rimborso del finanziamento, Logos Finanziaria sarà libera di chiedere il pagamento alla Compagnia Assicuratrice di quanto ancora il Cliente deve rimborsare, ottenendo la liquidazione del capitale riscattabile dalla polizza vita data in garanzia, in caso di insolvenza del Cliente;
 - **Delegazione di pagamento:** il Cliente delega il Terzo Obbligato, che accetta, ad effettuare per suo conto il pagamento della rata mensile in favore di Logos, autorizzandolo a trattenere tale somma dal proprio stipendio/pensione.
 - **Cessione del quinto dello stipendio/pensione:** il Cliente trasferisce il credito attuale o futuro che vanta verso il Terzo Obbligato a titolo di remunerazione o pensione, anche per quanto concerne il trattamento di fine rapporto. A differenza dalla Cessione Volontaria Sospensiva, con la Cessione del quinto, il Terzo Obbligato effettua le trattenute sullo stipendio/pensione del Cliente sin dalla prima rata del rimborso. Si dice che tale cessione avverrà "pro solvendo" e significa che qualora il Terzo Obbligato non dovesse pagare, il Cliente continuerà ad essere obbligato a rimborsare a Logos sino all'estinzione del prestito.
 - **Cessione Easy Life:** tale tipologia di prestito è del tutto identica alla cessione del quinto dello stipendio, salvo che per la possibilità per il Cliente di rimborsare il prestito con una rata inferiore al quinto per i due quinti dell'ammortamento, con le restanti rate con una quota pari al quinto.
 - **Cessione del quinto dello stipendio/pensione sottoposta a condizione sospensiva:** il Cliente trasferisce il credito attuale o futuro che vanta verso il Terzo Obbligato a titolo di remunerazione o pensione, pari al quinto, nonché l'intero trattamento di fine rapporto. Si dice che tale cessione avverrà "pro solvendo" e significa che qualora il Terzo Obbligato non dovesse pagare, il Cliente continuerà ad essere obbligato a rimborsare a Logos sino all'estinzione del prestito. Per "condizione sospensiva" significa che al Terzo Obbligato verrà chiesto il pagamento delle trattenute, soltanto qualora dovesse verificarsi un'insolvenza nel rimborso del prestito da parte del Cliente.
 - **Cessione life del quinto dello stipendio/pensione sottoposta a condizione sospensiva:** : il Cliente trasferisce il credito attuale o futuro che vanta verso il Terzo Obbligato a titolo di remunerazione o pensione, pari al quinto, nonché l'intero trattamento di fine rapporto. Si dice che tale cessione avverrà "pro solvendo" e significa che qualora il Terzo Obbligato non dovesse pagare, il Cliente continuerà ad essere obbligato a rimborsare a Logos sino all'estinzione del prestito. Per "condizione sospensiva" significa che al Terzo Obbligato verrà chiesto il pagamento delle trattenute, soltanto qualora dovesse verificarsi un'insolvenza nel rimborso del prestito da parte del Cliente. La rata che il Cliente pattuisce inizialmente di pagare autonomamente può anche essere superiore al quinto, mentre in caso di attivazione, il prestito potrà anche generare una Maxi Rata finale, in seguito all'attivazione della rata pari al quinto.
 - **Pegno sullo Stipendio:** il Cliente costituisce un diritto di prelazione (pegno su crediti appunto ex artt. 2800 ss.c.c.), in favore di Logos, su quota del proprio stipendio/pensione. In caso di insolvenza, Logos pertanto avrà diritto di domandare al Terzo Obbligato, datore di lavoro/ente previdenziale, di effettuare le trattenute delle rate mensili sullo stipendio/pensione del Cliente. La rata che il Cliente pattuisce inizialmente di pagare autonomamente può anche essere superiore al quinto, mentre in caso di attivazione, il prestito potrà anche generare una Maxi Rata finale, in seguito all'attivazione della rata pari al quinto.
 - **Cessione Intero TFR:** Per tutte le ipotesi in cui il Cliente offra una garanzia tra quelle suindicate sul proprio stipendio, il Cliente cede inoltre, sempre pro solvendo, l'intero importo maturato e maturando a titolo di TFR o emolumento equivalente, sia verso il datore di lavoro, sia verso qualsiasi Fondo Pensione, cui abbia aderito il Cliente, direttamente o indirettamente.
 - **Disposizioni Comuni:** nella parte conclusiva del contratto, vi sono clausole comuni a tutte le garanzie offerte dal Cliente, ed in particolare alla cessione dell'intero TFR, come ad esempio il divieto di compensazione del credito, estensione delle garanzie ad un nuovo rapporto lavorativo, le malleverie/assicurazioni per rischio impiego e rischio vita, possibilità di Logos di cedere il contratto, divieto di compensazione e confusione da parte del Terzo Obbligato, etc...
 - **Maxi Rata:** qualora il Cliente abbia offerto come garanzia accessoria la Cessione Volontaria Sospensiva su quota di Stipendio/Pensione oppure il Pegno su quota di Stipendio/Pensione, nel caso in cui le parti abbiano concordato una rata di rimborso superiore al quinto dello stipendio/pensione, in caso di attivazione della trattenuta per una somma pari al quinto e per la durata del contratto, la differenza andrà a generare una Maxi Rata, che al termine del prestito il Cliente potrà restituire in unica soluzione, oppure rinegoziare.
 - **Coperture Assicurative:** l'art. 54 del TU 180/50, prevede l'obbligo per il Cliente di offrire garanzie assicurative con costi a proprio carico, a copertura del rischio vita e del rischio impiego, quindi per le ipotesi di Cessione del quinto dello stipendio e Cessione Easy Life. Per le altre tipologie di prestito il Cliente potrà fornire sia una garanzia rischio impiego che rischio vita con costi a proprio carico senza surrogazione dell'Assicuratore. Logos potrà parimenti riservarsi di concludere un contratto di assicurazione per il rischio vita e impiego con costi a proprio carico e surrogazione dell'Assicuratore.
 - **Clausole Vessorie:** in calce sia del contratto di mutuo, che del contratto di cessione del credito, che della lettera di pegno, viene chiesto al Cliente di apporre una seconda firma di approvazione. Questo requisito viene imposto dalla normativa vigente, per evidenziare al Cliente le deroghe alla legge inserite nel contratto ad egli sfavorevoli.
 - **Clausole Abusive:** in ogni caso, anche se specificatamente sottoscritte, qualora il contratto dovesse contravvenire a quanto previsto dall'art. 33 del Codice del Consumo, le singole clausole in questione o parti di esse, dovranno comunque considerarsi inefficaci per il Cliente, in base a quanto previsto dal citato Codice e dalle norme correlate.
- Con particolare riferimento alle Condizioni Generali di Contratto:**
- nel frontespizio, oltre all'anagrafica del cliente, del garante e dei terzi obbligati, sono riportate le condizioni finanziarie del contratto, l'indicazione delle clausole vessatorie con la doppia sottoscrizione, la scelta del Cliente della garanzia accessoria offerta, nonché la relata di notifica.
- Con particolare riferimento al Contratto di Finanziamento:**
- all'articolo 1) il Cliente autorizza Logos a trattenere, dalla Somma Finanziata, quanto necessario per estinguere l'anticipazione ed eventuali altri prestiti in corso;
 - all'articolo 2) vengono specificate al Cliente le modalità di rimborso;
 - all'articolo 3) è specificato che gli interessi di mora in caso di insolvenza sono pari al tasso contrattuale (TAN);
 - all'articolo 4) si stabilisce che in caso di inadempimento del cliente si determina la decadenza dal beneficio del termine, con l'obbligo del cliente a restituire l'intero importo dovuto;
 - all'articolo 5) viene prevista la facoltà in ogni momento del cliente di estinguere anticipatamente il contratto, senza penali;
 - all'articolo 6) il Cliente autorizza Logos a cedere il contratto a terzi, se ritenuto opportuno, mediante semplice girata, essendo previsto della clausola all'ordine;
 - all'articolo 7) sono dettagliati gli oneri, le spese, commissione, e qualsiasi voce di cui è composto il Montante, ossia la somma complessiva che il Cliente paga a Logos, con il regolare rimborso. Viene anche sottolineato che le garanzie rappresentate da Cessione Easy Life, Cessione Easy Life sospensiva, Cessione volontaria sospensiva, Cessione Life Sospensiva, Pegno sullo stipendio, possono generare una Maxi Rata finale;
 - all'articolo 8) si stabilisce che l'eventuale Maxi Rata, di cui al precedente articolo, potrà essere rimborsata in unica soluzione al

termine del piano di ammortamento originario oppure rinegoziata;

- all'articolo 9) è pattuito che in caso di rinegoziazione, le garanzie accessorie si estendono alla prosecuzione del rapporto tra Cliente e Logos;

- all'articolo 10) è regolamentato il diritto di recesso del Cliente.

- all'articolo 11) viene disciplinato il diritto di Logos di modificare le condizioni contrattuali e il diritto di recesso del Cliente.

Con particolare riferimento al Pegno su Polizza:

- all'articolo 12) viene specificato che il Cliente costituisce una causa di prelazione, quale il pegno di crediti, ex artt. 2800 ss. cod. civ., sulla Polizza Vita di cui il Cliente risulti contraente, a garanzia dell'esatto rimborso del prestito;

- all'articolo 14) si prevede che il Cliente consegni materialmente l'originale della polizza assicurativa a Logos;

- all'articolo 16) il Cliente designa Logos come Beneficiario, previamente revocando qualsiasi altra precedente designazione di beneficiario diverso da Logos, così come quest'ultima dichiara di voler profittare della designazione rendendola pertanto irrevocabile;

- all'articolo 17) si pattuisce il diritto di escussione della polizza da parte di Logos, in caso di inadempimento del Cliente;

- all'articolo 18), si sottolinea come la validità ed opponibilità del pegno, prescinde dall'annotazione sull'appendice di polizza.

Con particolare riferimento alla Delegazione di Pagamento:

- all'articolo 20) il Cliente delega il Terzo Obbligato, che accetta, a trasmettere mensilmente a Logos, un importo corrispondente alla rata mensile;

- all'articolo 22) la delegazione estende i suoi effetti anche al pagamento dei crediti dovuti al Cliente per il trattamento pensionistico e/o previdenziale.

Con particolare riferimento alla Cessione del quinto di Stipendio/Pensione:

- all'articolo 26) il Cliente cede "pro solvendo" il credito pari al quinto del proprio stipendio/pensione, per il rimborso del prestito, mediante trattenuta diretta da parte del Terzo Obbligato. Pro solvendo significa che in caso di inadempimento del Terzo Obbligato, il Cliente rimane obbligato al pagamento delle rate mensili;

- all'articolo 27) viene specificato che l'art. 54 del D.P.R. 180/50, ossia il testo unico sulla cessione dello stipendio, impone come obbligo di legge, che il Cliente presti a proprie spese idonea assicurazione o malleveria per il rischio impiego e per il rischio vita a garanzia del rimborso della somma finanziata.

Con particolare riferimento alla Cessione Easy Life:

- all'articolo 29) è previsto che la rata mensile, possa essere ridotta per i due quinti dell'ammortamento, per poi essere pari al quinto.

- all'articolo 30), il Cliente cede "pro solvendo", con decorrenza odierna, a LOGOS, che accetta, il credito verso il Terzo Obbligato nella misura del quinto dello stipendio/pensione.

- all'articolo 31), viene specificato che l'art. 54 del D.P.R. 180/50, ossia il testo unico sulla cessione dello stipendio, impone come obbligo di legge, che il Cliente presti a proprie spese idonea assicurazione o malleveria per il rischio impiego e per il rischio vita a garanzia del rimborso della somma finanziata.

- all'articolo 32) è prevista la possibilità che l'ammortamento del prestito, possa generare una Maxi Rata, in ragione della differenza tra la rata iniziale ridotta e la rata pari al quinto dello stipendio.

Con particolare riferimento al Pegno di Quota dello Stipendio/Pensione sottoposta a condizione sospensiva:

- all'articolo 33) si pattuisce che il Cliente cede pro solvendo in favore di Logos una quota del proprio stipendio a garanzia del prestito;

- all'articolo 34) è previsto che la cessione delle quote mensili dello stipendio, viene attivata in seguito all'insolvenza del Cliente;

- all'articolo 35) è previsto che la rata mensile, possa essere ridotta per i due quinti dell'ammortamento, per poi essere pari al quinto.

- all'articolo 36) il Cliente cede l'intero trattamento di fine rapporto in modo incondizionato;

- all'articolo 37) è prevista la possibilità che l'ammortamento del prestito, possa generare una Maxi Rata, in ragione della differenza tra la rata iniziale ridotta e la rata pari al quinto dello stipendio.

Con particolare riferimento alla Cessione del quinto dello stipendio sottoposta a condizione sospensiva:

- all'articolo 38) si pattuisce che il Cliente cede pro solvendo in favore di Logos il quinto del proprio stipendio a garanzia del prestito;

- all'articolo 39) è previsto che la cessione delle quote mensili dello stipendio, viene attivata in seguito all'insolvenza del Cliente;

- all'articolo 41) il Cliente cede l'intero trattamento di fine rapporto in modo incondizionato;

Con particolare riferimento alla Cessione Life del quinto dello stipendio sottoposta a condizione sospensiva:

- all'articolo 43) si pattuisce che il Cliente cede pro solvendo in favore di Logos il quinto del proprio stipendio a garanzia del prestito;

- all'articolo 44) è previsto che la cessione delle quote mensili dello stipendio, viene attivata in seguito all'insolvenza del Cliente;

- all'articolo 46) il Cliente cede l'intero trattamento di fine rapporto in modo incondizionato;

- all'articolo 48) è prevista la possibilità che l'ammortamento del prestito, possa generare una Maxi Rata, in ragione della differenza tra la rata iniziale e la rata pari al quinto dello stipendio richiesta con l'attivazione delle trattenute in seguito all'insolvenza.

Con particolare riferimento al Pegno su quota dello stipendio:

- all'articolo 49) si pattuisce che il Cliente costituisce in pegno in favore di Logos il quinto del proprio stipendio a garanzia del prestito, la cui trattenuta verrà attivata in seguito all'insolvenza del Cliente;

- all'articolo 52) è prevista la possibilità che l'ammortamento del prestito, possa generare una Maxi Rata, in ragione della differenza tra la rata iniziale e la rata pari al quinto dello stipendio richiesta con l'attivazione delle trattenute in seguito all'insolvenza.

Con particolare riferimento alle Disposizioni Comuni a: Cessione Del Quinto – Easy Life – Easy Life Condizionata – Cessione Del Quinto Condizionata – Cessione Life – Delegazione – Pegno Su Stipendio:

- all'articolo 53), per tutte le ipotesi in cui vi sia una garanzia sullo Stipendio, il Cliente inoltre cede pro solvendo a LOGOS il proprio credito, maturato e maturando, per l'intero trattamento/indennità di fine rapporto/fine servizio o equivalente, sino alla concorrenza del credito residuo di Logos;

- all'articolo 54), quindi in caso di cessazione del rapporto di lavoro, il Cliente autorizza l'estinzione anticipata del finanziamento, mediante imputazione dell'intero credito ceduto per TFR o equivalente, restando obbligato in solido con il Terzo Obbligato, nonché per l'eventuale residuo;

- all'articolo 56) viene esclusa la possibilità che il credito, vantato dal Cliente verso il Terzo Obbligato, possa essere compensato con altro controcredito vantato da quest'ultimo verso il Cliente;

- all'articolo 57) il Cliente vieta al Terzo Obbligato, di opporre a Logos qualsiasi ipotesi di confusione;

- all'articolo 58) il Cliente dichiara di non aver concluso patti di incedibilità del credito ceduto, revocando quelli eventualmente preesistenti;

- all'articolo 59) il Cliente revoca qualsiasi altra cessione, pegno, delega precedentemente conclusa in favore di terzi e/o del Terzo Obbligato;

- all'articolo 60) il Cliente, cede altresì pro solvendo con effetto immediato a Logos l'intero importo maturato e maturando dovuto da qualsiasi Fondo Pensione e/o altro Ente cui abbia aderito;

- all'articolo 61) in caso di cessazione del rapporto lavorativo, il Cliente estende la garanzia offerta al nuovo rapporto di lavoro che il Cliente andrà ad instaurare e/o al trattamento pensionistico previdenziale e/o integrativo;
- all'articolo 62) in caso di fallimento (o altra procedura concorsuale) del datore di lavoro del Cliente, ossia il Terzo Obbligato, il Cliente stesso autorizza il Fondo di Garanzia INPS a pagare quanto dovuto per TFR direttamente in favore di Logos;
- all'articolo 63) è prevista una clausola di salvaguardia delle clausole contrattuali ritenute in tutto o in parte inefficaci, specificando che il testo contrattuale è frutto dell'autonomia negoziale delle parti, anche nelle ipotesi di deroghe a qualsiasi normativa, fatte salve le ipotesi di norme imperative.
- all'articolo 65 Portabilità del Prestito Personale Il Cliente, nel caso in cui, per rimborsare il Prestito Personale, ottenga un nuovo finanziamento da un'altra banca/intermediario, non deve sostenere neanche indirettamente alcun costo (ad esempio commissioni, spese, oneri o penali). Il nuovo contratto mantiene i diritti e le garanzie del contratto precedentemente stipulato.

Con particolare riferimento alle Coperture Assicurative:

- all'articolo 67) è previsto la possibilità che il Cliente possa concludere una garanzia assicurativa per il rischio vita, salvo per le ipotesi di cessione del quinto dello stipendio (Sezione IV) e Cessione Easy Life (Sezione V), in cui l'obbligo di fornire tale garanzia in capo al Cliente è previsto per legge, con costi a proprio carico.
- all'articolo 68) è previsto la possibilità che Logos possa concludere con costi a proprio carico e con surrogazione dell'Assicuratore, una copertura assicurativa per il rischio impiego, a garanzia del mancato rimborso del prestito in seguito alla cessazione del diritto allo stipendio per il Cliente;
- all'articolo 69) è previsto la possibilità che il Cliente possa concludere una copertura assicurativa per il rischio impiego, senza surrogazione dell'Assicuratore, a garanzia del mancato rimborso del prestito in seguito alla cessazione del diritto allo stipendio, salvo per le ipotesi di cessione del quinto dello stipendio (Sezione IV) e Cessione Easy Life (Sezione V), in cui l'obbligo di fornire tale garanzia in capo al Cliente è previsto per legge, con costi a carico del Cliente.
- all'articolo 70) il Cliente avrà inoltre facoltà di concludere una garanzia assicurativa infortuni, del tutto autonoma al finanziamento.

VI. LEGENDA

TAN	Tasso Annuale Nominale di interesse corrisponde al prezzo che il Cliente paga alla Società mutuante per la fruizione del prestito nell'intervallo di tempo di un anno.
ISC/TAEG	Indicatore Sintetico di Costo/Tasso Annuo Effettivo Globale: rende uguale su base annua la somma del valore attuale di tutti gli importi che compongono il finanziamento erogato alla somma del valore attuale di tutte le rate di rimborso.
TEG	Corrisponde all'Indicatore di Costo del contratto di finanziamento per il Cliente, con eccezione degli oneri esclusi dalle Istruzioni previste dall'Ufficio Italiano dei Cambi, ai fini della determinazione del tasso soglia in materia di usura.
TASSO DI MORA	Tasso d'interesse supplementare a carico del Cliente applicato in caso di ritardo nel rimborso del debito rispetto ai termini pattuiti.
QUIESCENZA	Trattamento economico di natura previdenziale che si riconosce al dipendente pubblico / privato a partire dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
QUOTA INTERESSI	Nell'ambito di un piano di rimborso di un finanziamento (piano di ammortamento), costituisce la componente delle rate relativa all'interesse maturato al tasso contrattuale (TAN).